

АКТ
проверки соблюдения трудового законодательства
МАУК «ВМДТ»

г. Волгодонск

17.03.2023

Прокуратурой г. Волгодонска в соответствии полномочиями, предоставленными ст. ст. 21, 22 ФЗ "О прокуратуре РФ", решением № 205 от 17.02.2023 проведена проверка по соблюдению требований действующего трудового законодательства в МАУК «ВМДТ» при осуществлении деятельности.

Согласно ст. 7, 17 Конституции РФ, в Российской Федерации признаются и гарантируются права гражданина в соответствии с Конституцией, охраняется труд.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан, в том числе, соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ст. 209, 210 ТК РФ охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов. Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

В соответствии со ст. 226 ТК РФ в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Статьей 214 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя по расследованию и учету несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учету и рассмотрению причин и обстоятельств событий, приведших к воз-

никновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Вместе с тем, в локальных актах организации отсутствуют положения о порядке учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера деятельности, что исключает информированность работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы).

Согласно ст. 221 ТК РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

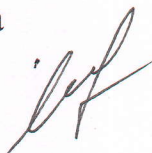
Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

06.12.2022 между МАУК «ВМДТ» и рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту здания Донцовым А.В. заключено дополнительное соглашение № 3 к трудовому договору от 08.12.2021 № 285, в раздел VI «Социальное страхование и меры социальной поддержки работника» п. 6.3, 6.4 внесены изменения, работнику предусмотрено обеспечение средствами индивидуальной защиты, вместе с тем, характеристики условий труда на рабочем месте в трудовом договоре отсутствуют.

Кроме того, в Правилах внутреннего трудового распорядка отсутствуют положения, установленные ст. 185.1 «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации» в соответствии с которой работники могут получить освобождение от работы на 1 день раз в 3 года для прохождения диспансеризации, а работники предпенсионного возраста - на 2 рабочих дня каждый год.

Старший помощник прокурора г. Волгодонска

младший советник юстиции



О.С. Сидоркова

С _____
актом ознакомлен, копию акта получил _____
Федоров А.И.